

Директор ГБПОУ СО «Алексеевский государственный техникум»

УТВЕРЖДЕНО

Демина К.Ф.

«10» сентября 2024г.



План работы Центра содействия трудоустройству выпускников на 2024-2025 учебный год Цель: обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации

(далее - ПОО) в соответствии с освоенной профессией, специальностью среднего профессионального образования (далее - СПО) **Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС) студентам- выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее - ОПК);
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее - ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ;
7. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	Положение о деятельности ЦСТВ актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦСТВ на учебный год	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	- План работы и критерии эффективности деятельности ЦСТВ сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы ¹ по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Ответственный ЦСТВ Руководитель ПОО	- Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей	- Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, банка актуальных вакансий, соглашения с центром

¹ Рабочая группа формируется из сотрудников ПОО, включенные в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦСТВ; - АИС «Трудовые ресурсы Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/ выпускников
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей, представитель медиацентра	- Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков в АИС: - презентация АИС - возможности и инструменты студентам-выпускникам; - регистрация в АИС студентов- выпускников; - формирование базы студентов- выпускников очной формы обучения в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД/ответственный за статистическую отчетность СПО-1/ответственный за информационное наполнение сайта ПОО, соцсетей.	- Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; - Презентационные материалы размещены в мессенджерах ПОО; - Студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы в АИС; - База студентов-выпускников очной формы обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				(ожидаемый выпуск) по всем категориям
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с разделом АИС «Ресурсы по трудоустройству»
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона и прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по специальности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение карьерного трека в АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	- Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь	Ответственный ЦСТВ	- Студенты-выпускники очной формы обучения зафиксировали в АИС прогнозные карьерные треки - Выявлена «Группа риска» студентов - выпускников 2025,

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Внесение данных по студентам- выпускникам 2025 года заочной/ очнозаочной формы обучения: прогнозируемое распределение по карьерным трекам	Январь-февраль	Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> - База студентов-выпускников заочной/очно-заочной форм обучения сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям; - Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов- выпускников 2025 года	Сентябрь-июнь	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Член рабочей группы - ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента</p>	- Актуальная база студентов-выпускников 2025года в АИС
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - заместители ПОО/ ответственный по ДО и ЦО</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство
3.2	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК, на подготовку кадров и	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - заместитель по ПП/ ответственный по ДО и ЦО</p>	- Заключены договорные отношения (договор практико-ориентированного (дуального) обучения, целевого обучения)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)			
3.3	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - заместители по ПОО и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС - Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство - Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.4	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - заместители по ПОО и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» - Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - заместители ПОО и др.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - заместители ПОО и др.	<ul style="list-style-type: none"> - Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений - Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - Министерство труда).	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - заместители ПОО и др.	<ul style="list-style-type: none"> - Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий - Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	<i>Выпускники 2023- сентябрь 2024 - декабрь 2024;</i> <i>Выпускники 2024- июнь 2024 - август 2025;</i> <i>Выпускники 2025- февраль 2025 - июнь 2025</i>	Ответственный ЦСТВ	<ul style="list-style-type: none"> - Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе	В течение года	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы - педагог-психолог	<ul style="list-style-type: none"> - Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	карьерного трека и оказание психологической поддержки			
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Ответственный ЦСТВ Член рабочей группы - ответственный за ДПО	- Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Ответственный ЦСТВ	- Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
5.5	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании заявок от работодателя, в том числе предприятий ОПК на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: прямые, АИС, БЦСТВ)	В течение года	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы	- Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования - Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2024-</i> ноябрь - декабрь 2024; <i>Выпускники 2025 -</i> июнь 2025	Ответственный ЦСТВ Члены рабочей группы - ответственный за статистическую отчетность СПО- 1/ответственный в ПОО за фиксацию движения контингента/ ответственный за содействие трудоустройству выпускников	- База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
			из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу.	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	из выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г	<p>Ответственный ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы - ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение</p>	из студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
7. Анализ эффективности деятельности Ц 1, СТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей.	Май- июнь, по дополнительному запросу	Руководить ПОО Ответственный ЦСТВ	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте. Анализ достижения значения планового показателя и

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
				корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2024-2025 учебный год**

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее - программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее - лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	≥65 ≥50 100 ≥85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее - договоры дуального обучения).	%	≥ 75	

4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 1,5$	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 3,5$	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	$\leq 0,5$	
ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ				
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студента организация работы по эв/выпускников, в том числе риятий закрытию кадровых потребностей предп ОПК			
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥90
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	≥90
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.	3
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100
4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников			
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х

4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.	1	
5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (и планирующих работать по полученной профессии/специальности, завершивших службу в армии по призыву находящихся под риском незанятости, не инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ)				
5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.	0	
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	